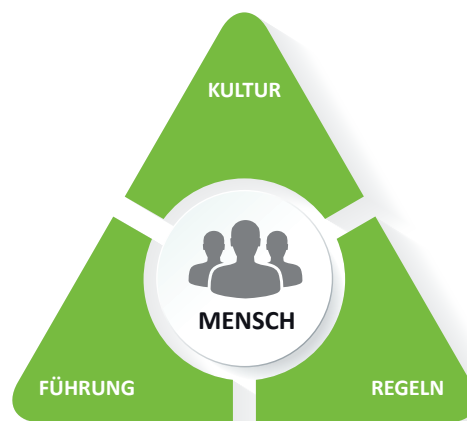


ORGANISATIONS-PERFORMANCE CHECK

Wenn der Zweck und die Funktion von Führung im Unternehmen hinterfragt werden, ergibt sich eine Möglichkeit, die Führungsrealität in einer Organisation zu erklären und Handlungsvorschläge an den richtigen Stellen abzuleiten. Mit dem Performance-Check können alle Themen identifiziert werden, die individuellen Führungserfolg beeinflussen. Womit und wie gut ist eine Führungskraft zum Beispiel in der Lage,

- die Ziele für den Verantwortungsbereich zu definieren und zu vereinbaren?
- die besten Wege = Aufgaben auszuwählen?
- Aufgaben und Mitarbeiter zu kombinieren und Personalkapazitäten zu planen?
- Bildungs- und Entwicklungsbedarf zu ermitteln und zu decken?
- für interessante und herausfordernde Arbeitsinhalte zu sorgen?
- Mitarbeiter in diese Führungsprozesse einzubeziehen?



Ihr Nutzen –In der Ergebnisdarstellung hilft das Performance-Dreieck Ihnen darüber nachzudenken, welche Art der Unternehmensführung es für höhere Agilität braucht. Es verbindet die Fähigkeiten der Führung, Systeme und Kultur mit Erfolg und vermittelt damit ein ganzheitliches Bild von Führung. Das ermöglicht eine fokussierte Arbeit an den Erfolgshebeln von Führung und Strategie.



Ihr Moderator: Holger Koepple

Holger Koepple verfügt über 20 Jahre Berufserfahrung in der Führung von Teams im operativen und strategischen Kontext verschiedener Organisationen mit Schwerpunkt Gesundheitswesen und der Telekommunikation, in der Unternehmensberatung, im Training von Fach- und Führungskräften, Key Account Management sowie im Coaching und in der Moderation.

Holger Koepple begleitete zahlreichen Projekte und Strategieprozesse als Moderator und bringt dadurch ein hohes Maß an praktischer Erfahrung in der Arbeit mit verschiedenen großen Gruppen in seine Moderationskonzepte ein. Er gibt seine Erfahrungen regelmäßig in Trainings und Seminaren an Projektleiter und interne Moderatoren weiter.

Relevante Referenzen aus zahlreichen Projekten finden Sie unter:
www.einfachzielsicher.de