

## SIDE-BY-SIDE COACHING

Viele Trainingsmaßnahmen helfen sich auf reale Arbeitssituationen vorzubereiten. Transferaufträge unterstützen die Teilnehmer dabei, Gelerntes am Arbeitsplatz auszuprobieren. Was fehlt, sind oft die Möglichkeiten, wie im Training Feedback von einem Beobachter zu erhalten.

*Nutzen Sie die Möglichkeit Trainingsinhalte in der beruflichen Praxis professionell reflektieren zu lassen. Festigen Sie die Lerninhalte und sorgen Sie dafür, dass die Investitionen in Ihre Trainingsmaßnahmen auch im Verhalten Ihrer Mitarbeiter wahrnehmbar werden!*

- Coaching am Arbeitsplatz in vorher vereinbarten Arbeitssituationen!
- Dokumentation der Beobachtungen in einem strukturierten Feedback Bogen!
- Qualifizierte Rückmeldungen zum wahrnehmbaren Verhalten!
- Formulierung von individuellen Stärken und Lernzielen!
- Beschreibung akzeptierter Vorschlägen für die Verhaltensänderung!

Ihr Nutzen – Ihre Mitarbeiter erhalten eine strukturierte Rückmeldung die sich auf eine reale Beobachtungssituation bezieht. Im Gespräch werden Ansätze einer möglichen oder nötigen Veränderung des Verhaltens am konkreten Beispiel aus der Arbeitspraxis besprochen. Sie finden Ansatzpunkte für eine gezielte Personalentwicklung einzelner Mitarbeiter oder von Mitarbeitergruppen.



### Ihr Moderator: Holger Koeppel

Holger Koeppel verfügt über 20 Jahre Berufserfahrung in der Führung von Teams im operativen und strategischen Kontext verschiedener Organisationen mit Schwerpunkt Gesundheitswesen und der Telekommunikation, in der Unternehmensberatung, im Training von Fach- und Führungskräften, Key Account Management sowie im Coaching und in der Moderation.

Holger Koeppel begleitete zahlreichen Projekte und Strategieprozesse als Moderator und bringt dadurch ein hohes Maß an praktischer Erfahrung in der Arbeit mit verschiedenen großen Gruppen in seine Moderationskonzepte ein. Er gibt seine Erfahrungen regelmäßig in Trainings und Seminaren an Projektleiter und interne Moderatoren weiter.

Relevante Referenzen aus zahlreichen Projekten finden Sie unter:  
[www.einfachzielsicher.de](http://www.einfachzielsicher.de)